

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Периодичность - не реже 1 раза в 3 года.

Кого обучить (п. 33 Порядка обучения № 2464):

- ♦ работников, использующих СИЗ, применение которых требует практических навыков (п.38 Порядка обучения № 2464).

При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Определите должности и профессии работников, которые применяют СИЗ требующие практических навыков (п.80 Порядка обучения № 2464)

Где обучать (п.34 Порядка обучения № 2464):


- ♦ в учебном центре: специалисты по охране труда; ответственные за обучение по применению СИЗ; комиссия по проверке знания по вопросам применения СИЗ (п.40 Порядка обучения № 2464);
- ♦ внутри организации: остальных работников.

Как обучать:

Разработайте программу обучения по использованию (применению) СИЗ (п.41 Порядка обучения № 2464). Программа должна содержать практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) СИЗ - не менее 50 % общего количества учебных часов (п.41 Порядка обучения № 2464).

Проверка знания требований охраны труда:

- ♦ проверьте знания комиссией организации;
- ♦ разработайте форму протокола проверки знания самостоятельно и включите информацию пункта 92 Порядка обучения № 2464;
- ♦ внесите сведения об обучении в Реестр обученных после оформления каждого протокола;
- ♦ впишите в протоколы регистрационные номера из Реестра обученных.

 **Работодатель**, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию I помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ, должен иметь не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам ГПХ (п.96 Порядка обучения № 2464).

Стажировка на рабочем месте

Продолжительность стажировки работодатель определяет самостоятельно в ЛНА, минимальная продолжительность - не менее 2х смен.

К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам установленным порядком (п. 25 Порядка обучения № 2464).

Перечень профессий (должностей) работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.

Обязательному включению подлежат профессии (должности) работников, выполняющие работы повышенной опасности (п.26 Порядка обучения № 2464).

Работодатель назначает своим ЛНА работника, ответственного за организацию и проведение стажировки на рабочем месте (п. 29 Порядка обучения № 2464).

Работодатель сам устанавливает, сколько стажеров можно закрепить за одним наставником (п. 29 Порядка обучения № 2464).

Стажировку проводят по программе или иному ЛНА работодателя, где определен объем мероприятий для стажировки (п. 31 Порядка обучения № 2464).

Допуск к самостоятельной работе

Согласно ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.

Управление занятости населения Амурской области

Амурская ул., 145,
г. Благовещенск,
Амурская область, 675000

Отдел трудовых отношений,
охраны и условий труда

Тел: 8 (4162) 49-31-32,
49-31-38, 49-31-48

E-mail:
ochrana_trud@zanatur.ru

 Telegram



 [ПРОЙТИ ОПРОС >](#)



Управление занятости населения
Амурской области

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Постановление Правительства
Российской Федерации
от 24.12.2021 № 2464
«О ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА И
ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ
ТРЕБОВАНИЙ
ОХРАНЫ ТРУДА»

г. Благовещенск - 2024

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- ◆ инструктажей по охране труда;
- ◆ обучения требованиям охраны труда;
- ◆ обучения оказанию первой помощи;
- ◆ обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- ◆ стажировки на рабочем месте.

Инструктажи по охране труда

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа, которая разрабатывается на основе примерного перечня тем с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии) (п.п. 10-11 Порядка обучения № 2464).

Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда (п. 13 Порядка обучения № 2464).

Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев. Не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда (п.п. 14-15 Порядка обучения № 2464).

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, указанных в п. 16 Порядка обучения № 2464. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте (далее - ЛНА) работодателя.

Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, указанных в п. 16 Порядка обучения № 2464.

Обучение требованиям охраны труда (п.46 Порядка обучения № 2464)

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (программа А).

Продолжительность - не менее 16 часов.

Кого обучить (п. 53 Порядка обучения № 2464):

- ◆ руководителя организации;
- ◆ заместителей руководителя организации (руководителей филиалов и их заместителей), на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- ◆ руководителей структурных подразделений организации и их заместителей, руководителей структурных подразделений филиалов и их заместителей;
- ◆ специалиста по охране труда;
- ◆ членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- ◆ лиц, проводящих инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- ◆ членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- ◆ уполномоченных по охране труда.

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов и источников опасности, которые выявлены в рамках спецоценки и оценки профрисков (программа Б).

Продолжительность - не менее 16 часов.
Периодичность - не реже 1 раза в 3 года.

Кого обучить (п. 53 Порядка обучения № 2464):

- ◆ руководителей структурных подразделений организации и их заместителей, руководителей структурных подразделений филиалов и их заместителей;
- ◆ работников, отнесенных к категории специалисты;
- ◆ специалиста по охране труда;
- ◆ работников рабочих профессий;
- ◆ членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- ◆ лиц, проводящих инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- ◆ членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- ◆ уполномоченных по охране труда.

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности (программа В).

Продолжительность определяет работодатель.
Периодичность - не реже 1 раза в год.

Кого обучить (п. 55 Порядка обучения № 2464):

- ◆ работников, непосредственно выполняющих работы повышенной опасности;
- ◆ лиц, ответственных за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенных локальными нормативными актами работодателя.

Кого необходимо обучить в учебном центре:

- ◆ руководителя организации;
- ◆ руководителей филиалов организации;
- ◆ председателя (заместителей председателя) и членов комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- ◆ специалиста по охране труда;
- ◆ работников, проводящих инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- ◆ членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- ◆ уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- ◆ лицо, назначенного на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда.

Обучение оказанию I помощи пострадавшим

Продолжительность - не менее 8 часов.
Периодичность - не реже 1 раза в 3 года.

Кого обучить (п. 33 Порядка обучения № 2464):

- ◆ работников рабочих профессий;
- ◆ специалиста по охране труда;
- ◆ членов комиссии по проверке знания по вопросам оказания первой помощи;
- ◆ лиц, проводящих инструктажи по охране труда, которые включают вопросы оказания первой помощи;
- ◆ членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- ◆ инструкторов по оказанию первой помощи;
- ◆ работников, которые умеют или обязаны оказывать первую помощь;
- ◆ Работников, которые управляют транспортом.

Где обучать (п.34 Порядка обучения № 2464):

Необходимо направить на обучение в учебный центр специалистов по охране труда, преподавателей первой помощи и членов комиссии по проверке знания по вопросам оказания первой помощи. Остальных работников работодатель вправе обучать самостоятельно или в учебном центре.

Как обучать:

Разработать программу на основе тем приложения 2 к Правилам обучения № 2464 (п.34 Порядка обучения № 2464). В программу включить практические занятия - не менее 50 % общего количества учебных часов (п.36 Порядка обучения № 2464).

Теоретическую часть допустимо организовать дистанционно, но практика должна быть очной (п.36 Порядка обучения № 2464).

